



**STRATEŠKI PLAN  
HRVATSKE ZAJEDNICE TEHNIČKE KULTURE  
2015. – 2018.**

**Zagreb, ožujak 2015.**

## SADRŽAJ:

1. UVOD	3
2. VIZIJA, MISIJA I VRIJEDNOSTI ORGANIZACIJE	4
3. OPIS ORGANIZACIJE	5
- Struktura	6
- Pregled izdvojenih programa	6
4. OKRUŽENJE U KOJEM ZAJEDNICA DJELUJE	7
5. PREGLED ANALIZE I OČEKIVANI TRENDOVI	8
5.1. ANALIZA KAPACITETA ORGANIZACIJE (SWOT ANALIZA)	8
5.2. ANALIZA DIONIKA	10
5.3. TRENUTAČNI KAPACITETI ORGANIZACIJE	13
5.4. ANALIZA KORISNIKA	13
6. STRATEŠKE SMJERNICE I CILJEVI	16
6.1. DEFINIRANJE STRATEŠKIH SMJERNICA I CILJEVA	16
6.2. STRATEŠKI CILJEVI	17
7. FINACIJSKI PLAN	22
8. IMPRESUM	24

## 1. UVOD

Hrvatska zajednica tehničke kulture (u daljnjem tekstu: Zajednica) izradila je ovaj strateški plan za razdoblje od 2015. do 2018. godine kako bi odredila smjernice razvoja koje su u skladu s ciljevima i djelatnostima navedenim u Statutu Zajednice i drugim relevantnim zakonskim i strateškim dokumentima.

Sukladno Statutu Ciljevi Zajednice jesu:

- razvijanje i promicanje tehničke kulture u Republici Hrvatskoj;
- jačanje prepoznatljivosti i podizanje javne svijesti o značaju tehničke kulture u društvu;
- omogućavanje i/ili unaprjeđenje cjeloživotnog učenja i obrazovanja svih dobnih skupina u području tehničke kulture, poglavito izvannastavnih i izvanškolskih aktivnosti odgoja i obrazovanja djece i mladih;
- omogućavanje i/ili unaprjeđenje uključivanja socijalno ugroženih i marginaliziranih skupina uključujući osobe s posebnim potrebama u aktivnosti tehničke kulture, poglavito u izvannastavne i izvanškolske aktivnosti odgoja i obrazovanja djece i mladih iz tih skupina;
- pridonošenje razvoju svojih članica te zastupanje njihovih prava i interesa;
- sudjelovanje u izradi javnih politika vezanih uz tehničku kulturu i civilno društvo;
- pridonošenje prepoznatljivosti i vidljivosti postignuća tehničke kulture u inozemstvu.

U ostvarivanju svojih ciljeva Zajednica provodi sljedeće djelatnosti:

- predlaže, usklađuje, provodi i prati programe javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi koji se provode u Hrvatskoj i inozemstvu te utvrđuje smjernice za planiranje tih programa;
- prati, potiče i podupire razvoj svojih članica, sudjeluje u njihovim aktivnostima, poglavito u onima koje se odnose na izvaninstitucionalni odgoj i obrazovanje djece i mladih, cjeloživotno učenje i obrazovanje odraslih i popularizaciju tehničke kulture, te ih uključuje u provedbu svojih aktivnosti;
- obavlja stručne, pravne, kadrovske, računovodstvene i druge poslove za nacionalne saveze tehničke kulture u ostvarivanju njihovih programa javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi;
- javno dodjeljuje nagrade istaknutim pravnim i fizičkim osobama u tehničkoj kulturi;
- surađuje s ministarstvima, agencijama, obrazovnim, znanstvenim i drugim javnim ustanovama i institucijama, jedinicama lokalne (regionalne) uprave, poduzetnicima te organizacijama civilnoga društva;
- sudjeluje u radu državnih savjetodavnih tijela, radnih skupina, povjerenstava i slično;
- obavlja i druge poslove određene Statutom Zajednice i Zakonom o tehničkoj kulturi.

Tijekom strateškog planiranja korišteni su sljedeći izvori:

- Strategija razvoja Zajednice od 2007. do 2011. godine;
- prioriteti financiranja javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi (koje je donio Izvršni odbor Zajednice u listopadu 2014. godine u skladu s gospodarskim i društvenim kretanjima u Republici Hrvatskoj);
- analiza upitnika koji je Zajednica dostavila različitim dionicima (suradnicima, korisnicima i partnerima) krajem listopada 2014. godine, u kojem su oni izrazili svoje osobne dojmove i uvide o dosadašnjem radu Zajednice te budućoj ulozi Zajednice u Hrvatskoj (od 33 dionika, odgovorilo ih je 18);
- izvještaji o provedenim programima Zajednice u 2013. i 2014. godini (pregled programa);

- relevantni zakonski i strateški dokumenti: Statut Zajednice, Zakon o tehničkoj kulturi (NN, 76/1993.), Zakon o udrugama (NN, 74/2014.), Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija (NN, 121/2014.), Smjernice za strategiju odgoja, obrazovanja, znanosti i tehnologije (MZOS, 13. travnja 2012.), Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (sažetak iz 2013.), Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, 22/2013.), Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva (2012. do 2016.), Nacionalni program za mlade (2014. do 2017.), Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom (2007. do 2015.) itd.

Strateško planiranje provedeno je od 12. do 14. studenoga 2014. u prostoru Zajednice.

**Strateški plan odobrio je Izvršni odbor Zajednice na svojoj 24. sjednici 27. veljače 2015., a usvojila ga je Skupština Zajednice na svojoj redovnoj sjednici 20. ožujka 2015.**

## 2. VIZIJA, MISIJA I VRIJEDNOSTI ORGANIZACIJE

### Vizija

Tehnika narodu.

### Misija

Zajednica je najviše nacionalno tijelo tehničke kulture u Republici Hrvatskoj koje objedinjava sve djelatnosti tehničke kulture i u koju su udruženi nacionalni savezi tehničke kulture, županijske i gradske zajednice tehničke kulture te Tehnički muzej u Zagrebu.

Zajednica se bavi poticanjem razvoja i promicanjem tehničke kulture na području Republike Hrvatske:

- cjeloživotnim tehničkim obrazovanjem svih dobnih skupina s naglaskom na djecu i mlade, uključujući socijalno ugrožene i marginalizirane skupine te osobe s posebnim potrebama;
- zastupanjem prava i interesa članica, zajedničkim provođenjem programa tehničke kulture;
- utjecajem na javne politike u području tehničke kulture i razvoj civilnog društva;
- podizanjem javne svijesti o značaju tehničke kulture u društvu.

Narodna tehnika, odnosno Hrvatska zajednica tehničke kulture kao njen pravni sljednik, neprekidno promiče tehničku kulturu od 1946. godine te je po svojoj strukturi i opsegu djelovanja jedinstvena u Europi.

### Vrijednosti

Zajednica svoj cjelokupni rad zasniva na načelima odgovornosti, stručnosti i prilagodljivosti u radu s korisnicima, inovativnosti, otvorenosti, poštivanju različitosti te ravnopravnosti sudjelovanja.

### 3. OPIS ORGANIZACIJE

Hrvatska zajednica tehničke kulture krovna je udruga tehničke kulture u Republici Hrvatskoj koja je usmjerena na razvoj i promociju tehničke kulture u Republici Hrvatskoj.

Zakonom o tehničkoj kulturi (Narodne novine, br. 76/1993.) Zajednica je ustanovljena kao najviše nacionalno tijelo tehničke kulture (stavak 6. članka 25. i članak 30.) s izričitim ovlastima (stavak 2. članak 31. i stavak 3. članka 33.), osobito u programu javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi (stavak 1. članka 18. i stavak 1. članka 22.). Javne potrebe Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi jesu aktivnosti, poslovi i djelatnosti u svezi s djelovanjem Zajednice i nacionalnih saveza tehničke kulture, a sredstva za njihovo financiranje osigurana su na temelju Uredbe o kriterijima za utvrđivanje korisnika i načinu raspodjele dijela prihoda od igara na sreću u razdjelu Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta kao Poticaji Hrvatskoj zajednici tehničke kulture.

Zajednica je pravni sljednik društvene organizacije Narodne tehnike Hrvatske osnovane 17. travnja 1948. godine u Zagrebu, koja je 3. srpnja 1992. godine preimenovana u Hrvatsku zajednicu tehničke kulture i preuzela sva njezina prava, obveze i svu imovinu.

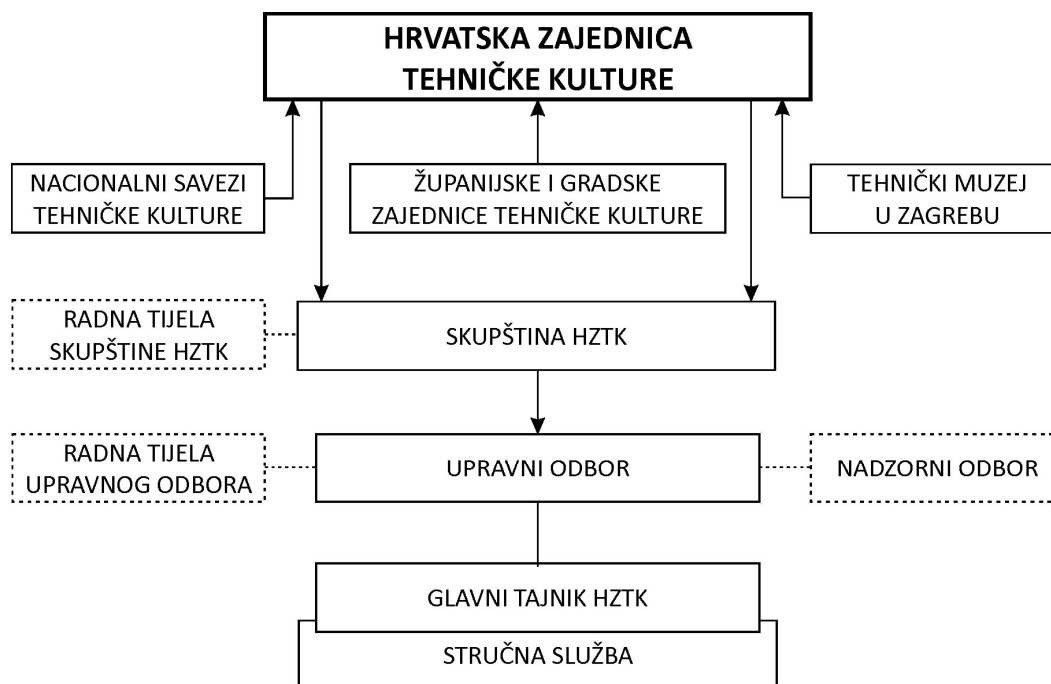
Zajednica je povijesni sljednik Republikanske komisije "Tehnika i sport" pri Glavnom odboru Fiskulturnog saveza Hrvatske utemeljene 23. lipnja 1946. godine u Zagrebu i baštinik tradicije prvih hrvatskih udruga tehničke kulture.

Uz Tehnički muzej u Zagrebu, Zajednica danas okuplja 16 nacionalnih saveza tehničke kulture, 19 županijskih i 38 gradskih zajednica tehničke kulture u koje su učlanjene udruge tehničke kulture (podaci od 20. ožujka 2015. godine). U Zajednicu su udruženi sljedeći nacionalni savezi tehničke kulture: Hrvatska udruga učeničkog zadrugarstva, Hrvatski astronautički i raketni savez, Hrvatski automodelarski savez, Hrvatski filmski savez, Hrvatski fotosavez, Hrvatski jedriličarski savez, Hrvatski kajakaški savez, Hrvatski radioamaterski savez, Hrvatski robotički savez, Hrvatski ronilački savez, Hrvatski savez brodomaketara, Hrvatski savez CB radioklubova, Hrvatski savez informatičara, Hrvatski savez pedagoga tehničke kulture, Hrvatski zrakoplovni savez i Udruga inovatora Hrvatske.

Zajednica, njezine članice i udruge koje su u njih učlanjene, osobitu pozornost posvećuju izvanškolskom i izvannastavnom odgoju i obrazovanju djece i mladih, kao i popularizaciji tehničke kulture. Odgoj i obrazovanje u različitim djelatnostima tehničke kulture (elektrotehnika, elektronika, automatika, graditeljstvo, modelarstvo i maketarstvo, informatika i računalstvo, strojarstvo i konstruktorstvo, komunikacijska tehnika, audiovizualne tehničke djelatnosti, astronautika i astronomija, inovatorstvo) utječe na razvoj inovacija i kreativnosti kod djece i mladih, njihovom odabiru strukovnih ili tehničkih škola, tehničkih fakulteta i zanimanja, što je temelj poduzetništva i gospodarskog razvoja zemlje.

Aktivnosti cjeloživotnog obrazovanja djece i mladih, učitelja tehničke kulture i ostalih građana, Zajednica provodi samostalno ili u suradnji sa svojim članicama u Zagrebu, u Nacionalnom centru tehničke kulture u Kraljevici (koji je otvoren 2005. godine) ili diljem Hrvatske.

## STRUKTURA



## PREGLED IZDVOJENIH PROGRAMA

### Natjecanje mladih tehničara

Od 1. susreta mladih tehničara Hrvatske 1958. godine, Hrvatska zajednica tehničke kulture, nekad kao Narodna tehnika Hrvatske, organizira natjecanje mladih tehničara Hrvatske. Danas je to najstarije i najmasovnije natjecanje u sustavu natjecanja Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta i Agencije za odgoj i obrazovanje, uz koje se od 2013. godine provodi smotra mladih poduzetnika. U njemu danas sudjeluje na razini godine više od 7000 učenika viših razreda osnovnih škola. Specifičnost natjecanja mladih tehničara i smotre mladih poduzetnika je i u tome što su u organizaciju natjecanja ravnopravno s osnovnim školama uključene udruge tehničke kulture, a mentori iz udruga imaju mogućnost pripremati učenike za natjecanje i smotru.

### Ljetna škola tehničkih aktivnosti Hrvatske zajednice tehničke kulture

Ljetna škola tehničkih aktivnosti se održava u Nacionalnom centru tehničke kulture u Kraljevici tijekom ljetnih školskih praznika od 2008. godine. Svake godine Školu pohađa preko stotinu učenika osnovnoškolske i srednjoškolske dobi koji u desetodnevnom radionicama izrađuju različite tehničke tvorevine. Sadržaj radionica i način rada razvijaju kreativnost, motoriku, kritičko mišljenje i promatranje, lakše pamćenje i primjenu naučenog te samostalnost u izradi tehničkih tvorevina.

### Robokup

Robokup je ekipno natjecanje učenika osnovnih škola iz cijele Hrvatske u robotici, a od 2008. godine održava se zadnju subotu u siječnju u Zagrebu. Natjecateljsku ekipu čine učenici osnovnih škola, uz pratnju mentora (najčešće učitelj tehničke kulture u školi ili udruzi tehničke kulture) koji kao izvannastavnu aktivnost podučavaju učenike o robotici.

### **Festival tehničke kulture**

Festival tehničke kulture je trodnevna manifestacija na kojoj se predstavljaju aktivnosti i postignuća Zajednice i nacionalnih saveza tehničke kulture kroz različite besplatne radionice, prezentacije, projekcije, izložbe i natjecanja. U okviru Festivala održava se i Smotra učeničkih zadruha Republike Hrvatske. Festival se održava u Zagrebu od 2013. godine i svake godine bilježi porast zainteresiranih sudionika i posjetitelja.

### **Uključivanje korisnika iz socijalno ugroženih skupina u aktivnosti tehničke kulture**

Zajednica u svoje programe uključuje učenike s govorno-slušnim poteškoćama, intelektualnim i motoričkim smetnjama te maloljetnike neprihvatljivog ponašanja. Zajednica je tijekom 2014. godine, u suradnji s meritornim institucijama i udrugama, provela 184 sata raznovrsnih radionica na kojima su obrađivane teme iz robotike, informatike, modelarstva, fotografije, elektronike, rukotvorina i dr.

### **Putevima tehnike**

*Putevima tehnike* je program koji uključuje edukaciju mentora, učitelja i učenika u osnovnim školama i zajednicama tehničke kulture diljem Hrvatske s ciljem poticanja održavanja izvannastavnih i izvanškolskih programa tehničkih aktivnosti. HZTK za ovaj program osigurava ljudske i materijalne resurse (mentoriranje, oprema, materijal, literatura). Ovisno o rezultatima, oprema korištena na radionicama ostaje na korištenje u školama i zajednicama tehničke kulture kako bi se programi tehničkih aktivnosti odvijali samostalno i kontinuirano tijekom cijele godine.

### **Modelarska liga**

Modelarska liga je ekipno natjecanje učenika u području modelarstva/maketarstva koje Zajednica provodi od školske godine 2012./2013. Natjecanje je pokrenuto s ciljem poticanja učenika za izvannastavno stjecanje i razvoj tehničkih znanja i vještina, motorike, kreativnosti, inovativnosti, timskog rada, izbor srednjih strukovnih i tehničkih škola i zanimanja te razvoj poduzetništva.

## **4. OKRUŽENJE U KOJEM ZAJEDNICA DJELUJE**

Institucionalni i normativni okvir Hrvatske zajednice tehničke kulture čine Zakon o tehničkoj kulturi, Zakon o udrugama, Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija te Statut Zajednice. Osim njih, izuzetnu važnost za djelovanje Zajednice kao krovne organizacije imaju i Pravilnik o članstvu u Zajednici, Pravilnik o kriterijima i rokovima za utvrđivanje programa i osiguravanje sredstava za financiranje javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi kao i drugi podzakonski akti i opći akti Zajednice.

Hrvatska zajednica tehničke kulture u osmišljavanju svojih programa koristi postojeće zakonske propise, ali i prati aktualne strateške dokumente. Primjerice, u rujnu 2013. Zajednica je primila zahtjev Ureda za udruge Vlade Republike Hrvatske u kojem se tražilo obrazloženje usklađenosti planiranih aktivnosti Zajednice i nacionalnih saveza tehničke kulture u 2014. godini (javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi) s dugoročnim strateškim razvojnim ciljevima koje je Republika Hrvatska utvrdila kao okosnicu budućih ulaganja kroz strukturne fondove EU.

Ti su ciljevi:

- 1) povećati konkurentnost gospodarstva i zaposlenost te osigurati rast temeljen na korištenju vlastitog znanja,
- 2) smanjiti siromaštvo i jačati socijalnu uključenost,
- 3) smanjiti regionalne nejednakosti i osigurati kvalitetne uvjete života.

U odgovoru na zahtjev Ureda za udruge Zajednica je, uz značajan doprinos nacionalnih saveza tehničke kulture, argumentirala aktualnost i vrijednost programa javnih potreba RH u tehničkoj kulturi, a Izvršni odbor Zajednice je usvojio prioritete financiranja tih programa u 2014. godini kako slijedi:

- 1) Cjeloživotno tehničko obrazovanje svih dobnih skupina, s naglaskom na djecu i mlade, i organiziranje manifestacija koje potiču gospodarski rast temeljen na korištenju vlastitog znanja  
*Cilj ovog prioriteta je stjecati tehnička znanja i vještine u neformalnom obrazovnom sustavu, usmjeriti djecu i mlade u tehničke škole i fakultete, tehnička i proizvodna zanimanja, potaknuti gospodarski rast, konkurentnost te zaposlenost.*
- 2) Tehničke aktivnosti koje se provode na državnoj razini (ili regionalnoj) što znači da su korisnici iz cijele zemlje ili određene regije, s naglaskom na djecu i mlade. Pri tom se potiče:
  - a) suradnja sa županijskim i gradskim zajednicama tehničke kulture te udrugama tehničke kulture;
  - b) organiziranje aktivnosti u različitim dijelovima Hrvatske.*Cilj ovog prioriteta je smanjiti regionalne nejednakosti i potaknuti suradnju sa zajednicama tehničke kulture.*
- 3) Međunarodna suradnja i manifestacije u tehničkoj kulturi  
*Cilj ovog prioriteta je predstaviti znanje, vještine, kreativnost i inovativnost, poglavito mladih, u inozemstvu.*
- 4) Popularizacija tehničke kulture u Hrvatskoj (Festival tehničke kulture i sl.)  
*Cilj ovog prioriteta je upoznati javnost s tehničkom kulturom, privući nove korisnike, suradnike, sponzore i donatore.*
- 5) Uključivanje socijalno ugroženih skupina u aktivnosti tehničke kulture (osobe s invaliditetom, djeca i mladi s poteškoćama u razvoju, žrtve obiteljskog nasilja, mladi s rizičnim oblicima ponašanja, starije i nemoćne osobe i sl.)  
*Cilj ovog prioriteta je jačati socijalnu uključenost socijalno ugroženih skupina u aktivnosti tehničke kulture.*

## 5. PREGLED ANALIZE I OČEKIVANI TRENDOVI

### 5.1. ANALIZA KAPACITETA ORGANIZACIJE (SWOT ANALIZA)

Unutarnje jake i slabe strane organizacije definirane su u odnosu na sljedeće aspekte: misija, vizija, svrha postojanja organizacije, ljudski potencijali, tim, struktura i procedure, ostali resursi i administracija, planiranje, znanja i vještine.

Uzimajući u obzir različite elemente iz okruženja (političke, zakonodavne, gospodarstvene, socijalne i odnose s okolinom), utvrđene su mogućnosti i prijetnje važne za buduće djelovanje organizacije.



<b>SNAGE</b>	<b>SLABOSTI</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- brojne članice koje djeluju na prostoru cijele Republike Hrvatske,</li> <li>- veliko iskustvo u provedbi programa tehničke kulture,</li> <li>- kompetencije i stručnost,</li> <li>- kredibilitet (ugled i povjerenje prema Zajednici u cjelini i programima koje ona provodi),</li> <li>- prepoznatljivost među ključnim dionicima,</li> <li>- svijest o odgovornom provođenju programa,</li> <li>- inventivnost i kreativnost,</li> <li>- proaktivnost,</li> <li>- materijalni resursi i relativno sigurno financiranje,</li> <li>- suradnja sa širokim krugom dionika na prostoru cijele Hrvatske,</li> <li>- učinkovito praćenje namjenskog trošenja programskih sredstava,</li> <li>- praćenje i primjena svih aktualnih zakonskih propisa,</li> <li>- jasna organizacijska struktura,</li> <li>- fleksibilnost,</li> <li>- mreža vanjskih suradnika,</li> <li>- stalno stručno usavršavanje zaposlenika Zajednice.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- složenost unutarnje i vanjske strukture (dislociranost, razlike u kapacitetima, resursima, redovitosti i opsegu rada, načinu i učinkovitosti komunikacije i dr.),</li> <li>- nedovoljna javna prepoznatljivost djelatnosti Zajednice,</li> <li>- nepraćenje i nepoznavanje ovlasti, mogućnosti i obveza Zajednice (s obzirom na nove zakonske propise) od strane pojedinaca,</li> <li>- nepostojanje standarda provedbe aktivnosti odgoja i obrazovanja.</li> </ul>
<b>MOGUĆNOSTI</b>	<b>PRIJETNJE</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- dijalog s različitim državnim tijelima (ministarstva kulture, poduzetništva i obrta...), Agencijom za strukovno obrazovanje...</li> <li>- EU projekti, natječaji,</li> <li>- izborna nastava tehničke kulture,</li> <li>- volonteri,</li> <li>- studentska praksa,</li> <li>- razvojna i prekogranična suradnja, suradnja s državama u okruženju,</li> <li>- razmjena dobre prakse (naša iskustva u regiji/EU),</li> <li>- suradnja s akademskom zajednicom,</li> <li>- suradnja s iseljeništvom.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- prodaja Hrvatske lutrije</li> <li>- promjene vodećih osoba u nadležnom ministarstvu (Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta),</li> <li>- nepoznavanje djelatnosti tehničke kulture i zakonskog okvira u kojem djeluju udruge u nadležnom ministarstvu, što dovodi do subjektivnih i paušalnih ocjena pojedinaca,</li> <li>- administrativne obaveze koje nameće nadležno ministarstvo,</li> <li>- promjene pojedinaca unutar sustava tehničke kulture,</li> <li>- visoka razina obaveza na temelju Zakona o financijskom poslovanju – smanjenje programa zbog administrativnih obaveza.</li> </ul>

## **5.2. ANALIZA DIONIKA**

Ključni dionici Hrvatske zajednice tehničke kulture su subjekti koji imaju značajan interes i izrazito su bitni za djelovanje Zajednice, a to su: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta, Agencija za odgoj i obrazovanje, članice Zajednice (nacionalni savezi tehničke kulture, gradske i županijske zajednice tehničke kulture te Tehnički muzej u Zagrebu), udruge tehničke kulture, škole (osnovne i srednje), ravnatelji, učitelji, mentori, učenici, društva pedagoga tehničke kulture, Ured za udruge Vlade RH, ostale organizacije civilnoga društva, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i mediji.

Ostali dionici s kojima Zajednica ima povremene kontakte ili su dio šireg okruženja u kojem Zajednica djeluje su: Ministarstvo gospodarstva te Ministarstvo malog i srednjeg poduzetništva, akademska zajednica, EU fondovi i drugi međunarodni donatori, poslovni subjekti, Agencija za strukovno obrazovanje, srednje škole i turističke zajednice.

### **Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta**

Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta (MZOS) je nadležno ministarstvo za područje tehničke kulture i s njim Zajednica kontinuirano surađuje. Ministarstvo unutar svog Odjela za posebne programe prati i nadzire rad Hrvatske zajednice tehničke kulture i nacionalnih saveza tehničke kulture u provedbi programa javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi. Za te su programe sredstva osigurana iz Državnog proračuna, a izdvajaju se u razdjelu MZOS-a na temelju Uredbe o kriterijima za utvrđivanje korisnika i načinu raspodjele dijela prihoda od igara na sreću – poticaji Hrvatskoj zajednici tehničke kulture. Ministarstvo očekuje od Zajednice ispunjavanje javnih potreba poglavito onih koji su vezani uz izvaninstitucionalno obrazovanje u tehničkoj kulturi, koordinaciju programa javnih potreba, namjensko trošenje sredstava, pravovremeno izvještavanje i ispunjavanje svih njezinih zadaća u skladu sa Statutom Zajednice i zakonskim propisima. Potencijalna podrška Ministarstva Zajednici je u kontinuiranom poticanju provedbe programa javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi, verificiranju programa tehničke kulture, davanju preporuka za uključivanje osnovnih škola u aktivnosti tehničke kulture te se ogleda i kroz sudjelovanje djelatnika Ministarstva u aktivnostima Zajednice.

### **Agencija za odgoj i obrazovanje**

Agencija za odgoj i obrazovanje (AZOO) je partner i suradnik Zajednice u provedbi programa, poglavito natjecanja mladih tehničara te cjeloživotnog učenja i obrazovanja. Suradnja Zajednice i Agencije odvija se preko savjetnika za tehničku kulturu i voditelja županijskih stručnih vijeća tehničke kulture koje imenuje Agencija. Agencija od Zajednice očekuje daljnju suradnju u provedbi natjecanja, stručnih usavršavanja i savjetovanja učitelja tehničke kulture. Potencijalna podrška koja se očekuje od Agencije je davanje mišljenja o radu Zajednice prema MZOS-u, verifikaciji programa cjeloživotnog obrazovanja i podrška u uključivanju učitelja i škola u aktivnosti tehničke kulture.

### **Nacionalni savezi tehničke kulture**

Nacionalni savezi tehničke kulture su udruge koje su učlanjene u Zajednicu i zajedno sa Zajednicom provode programe javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi, koje usklađuje Zajednica. Njihov je glavni zadatak i interes razvoj, jačanje i širenje područja tehničke kulture za koje su zaduženi u Republici Hrvatskoj te predstavljanje postignuća tehničke kulture u inozemstvu. Od Zajednice se očekuje osiguranje redovitog financiranja, logistička podrška, savjetovanja i informiranje, a međusobna podrška između Zajednice i nacionalnih saveza

osigurava se sudjelovanjem u zajedničkim projektima. Snaga i ugled svakog pojedinog nacionalnog saveza izravno utječe na snagu i ugled same Zajednice, i obrnuto.

### **Zajednice tehničke kulture**

Županijske i gradske zajednice tehničke kulture (ZTK) su udruge članice Zajednice koje provode programe javnih potreba u tehničkoj kulturi na lokalnoj razini (županija ili grad), financiraju se iz lokalnih izvora. Interes zajednica tehničke kulture je pravovremeno informiranje o relevantnim zakonima i drugim propisima, davanje savjeta, obrazovanje članova, pomoć u komunikaciji s jedinicama lokalne (regionalne) uprave i uključivanje u programe Zajednice. Neke zajednice tehničke kulture očekuju i financijsku potporu Zajednica što nije moguće dobiti na temelju Zakona o tehničkoj kulturi. Zajednica od zajednica tehničke kulture očekuje jačanje i popularizaciju tehničke kulture na lokalnoj razini. Djelovanje i ugled svake zajednice tehničke kulture na lokalnoj razini izravno utječe na samu Zajednicu, i obrnuto.

### **Tehnički muzej u Zagrebu**

Tehnički muzej je članica Zajednice, kao institucija čija je djelatnost od značaja za promicanje tehničke kulture u Republici Hrvatskoj. Muzej ima svoje predstavnike u Skupštini, Upravnom odboru i pojedinim radnim tijelima Zajednice. Muzej i Zajednica imaju određene zajedničke ciljeve, a njihova je stručna podrška značajan temelj za nastavak buduće suradnje.

### **Udruge tehničke kulture**

Udruge tehničke kulture članice su zajednica ili nacionalnih saveza tehničke kulture i prvenstveno su uključene u programe nacionalnih saveza i ZTK te očekuju od njih podršku u svom radu. Kako bi ojačali svoju djelatnost na lokalnoj razini, udruge od Zajednice očekuju pravovremene i stručne informacije i uključivanje u programe Zajednice, posebno u programe cjeloživotnog obrazovanja.

### **Škole (osnovne i srednje), ravnatelji, učitelji, mentori, učenici**

Škole, ravnatelji, učitelji i mentori su suradnici ili korisnici programa Zajednice, dok su učenici korisnici tih programa. Svi oni iskazuju svoj interes za nastavak izvaninstitucionalnog odgoja i obrazovanja s naglaskom na usvajanje praktičnih kompetencija te očekuju od Zajednice osiguravanje kvalitetnih ljudskih i materijalnih resursa za te programe. Potencijalna podrška Zajednici je u njihovom uključivanju u programe.

### **Društva pedagoga tehničke kulture**

Društva pedagoga tehničke kulture su strukovne udruge pedagoga tehničke kulture ustrojene na županijskoj razini. Društva su članice Hrvatskog saveza pedagoga tehničke kulture, a sa Zajednicom komuniciraju kao suradnici ili korisnici programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja. Njihov interes je stjecanje praktičnih kompetencija za provođenje programa tehničke kulture u školama i udrugama tehničke kulture. Od Zajednice očekuju osiguravanje kvalitetnih ljudskih i materijalnih resursa za provođenje programa tehničke kulture te savjetovanje i informiranje. Podrška koju im Zajednica pruža je u njihovom uključivanju u aktivnosti Zajednice čime se ostvaruju zajednički interesi.

### **Ostale organizacije civilnoga društva**

Odnos između organizacija civilnoga društva (OCD) i Zajednice je temeljen na suradnji u slučajevima zajedničkog lobiranja ili davanja mišljenja na prijedloge tijela vlasti i sudjelovanja u zajedničkim projektima. OCD od Zajednice očekuju ljudske i materijalne resurse za provedbu zajedničkih aktivnosti. S druge strane, Zajednica prvenstveno očekuje stručnost članova

organizacija civilnoga društva, a u određenim projektima i uključivanje njihovih članova i korisnika u zajedničke projekte.

### **Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave**

Tijela lokalne vlasti (JLRS) surađuju prvenstveno sa zajednicama tehničke kulture s ciljem provedbe programa tehničke kulture na lokalnoj razini, a rjeđe s Hrvatskom zajednicom tehničke kulture. Međusobna očekivanja tijela lokalne vlasti i Zajednice su sudjelovanje u zajedničkim programima i davanje mišljenja o aktualnim pitanjima iz tehničke kulture, i u tom smislu tijela lokalne vlasti pružaju potporu aktivnostima Zajednice.

### **Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske**

Interes Ureda za udruge vezan uz tehničku kulturu je dobivanje mišljenja od Zajednice o različitim pitanjima vezanim uz tehničku kulturu i okruženje u kojem djeluju organizacije civilnoga društva te o podacima o namjenskom trošenju sredstava iz javnih izvora namijenjenih za financiranje programa javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi. Potencijalna podrška Ureda Zajednici je prvenstveno savjetodavna i informativna.

### **Mediji**

Mediji i Zajednica imaju obostrani interes. Zajednica može osigurati zanimljive priloge za odgovarajuće programske sadržaje, a na taj način mediji omogućavaju Zajednici popularizaciju tehničke kulture u Republici Hrvatskoj.

### **Akadska zajednica**

Zajednica i akademska zajednica relativno rijetko surađuju. Interes akademske zajednice u budućoj suradnji mogao bi biti u osiguravanju stručno-pedagoške prakse za studente i poticanje interesa srednjoškolaca za tehničke fakultete. S druge strane, interes i očekivanje Zajednice je u uključivanju studenata i profesora u obrazovne aktivnosti kao suradnika. Zajednica je podupiruća članica Akademije tehničkih znanosti Hrvatske, no komunikacija s Akademijom je minimalna.

### **Turističke zajednice**

Interes turističkih zajednica je promidžba njihovog područja kroz aktivnosti tehničke kulture, stoga i Zajednica i turističke zajednice mogu naći interes u zajedničkim projektima.

### **EU fondovi i drugi međunarodni donatori**

Zajednica je zainteresirana za natječaje u koje se može uklopiti sa svojim aktivnostima.

### **Poslovni subjekti, Ministarstvo gospodarstva, Ministarstvo poduzetništva i obrta**

Poslovni subjekti, Ministarstvo gospodarstva, Ministarstvo poduzetništva i obrta su potencijalno zanimljivi dionici s kojima postoje mogućnosti suradnje kroz sponzorstva, sudjelovanja u projektima i kroz pokroviteljstva. Za sada se suradnja s poslovnim sektorom temeljila na sponzorstvu izvannastavnih aktivnosti odgoja i obrazovanja, prvenstveno natjecanja, radionica i škola tehničkih aktivnosti.

### 5.3. TRENUTAČNI KAPACITETI ORGANIZACIJE

Kroz analizu postojećih kapaciteta Zajednice, tijekom strateškog planiranja razmatrani su sljedeći aspekti: ljudski, tehnički i financijski resursi te zemljopisna pokrivenost.

Resursi	Postojeći	Potrebno
Ljudski resursi	<ul style="list-style-type: none"><li>- 22 zaposlena na neodređeno vrijeme;</li><li>- 50-ak vanjskih suradnika;</li><li>- članovi tijela upravljanja, radnih tijela i nadzora Zajednice koji dobrovoljno obavljaju zadaće (predsjednik, dopredsjednik članovi Upravnog odbora i radnih tijela Skupštine i Upravnog odbora)</li></ul>	<p>Potrebno je zadržati postojeći broj zaposlenih uz njihovo stalno cjeloživotno obrazovanje i moguće prilagodbe radnih zadataka.</p> <p>Potrebno je stalno održavati kontakte s vanjskim suradnicima i uspostavljati nove suradnje.</p> <p>Uz članove tijela upravljanja, Zajednica ima potencijal za uključivanje volontera u svoje aktivnosti, poglavito one aktivnosti koje su obrazovnog karaktera.</p>
Tehnički resursi (prostor i oprema)	Poslovna zgrada Zajednice u Zagrebu, Dalmatinska 12 i poslovni prostor u Vinogradskoj ulici; Nacionalni centar tehničke kulture u Kraljevici (u najmu)	<p>Potrebno je stalno održavanje prostora i opreme.</p> <p>Nova oprema bit će većinom potrebna za unaprjeđenje programskih aktivnosti.</p>
Financijski resursi	Sredstva za provođenje programa javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi iz javnih izvora i gospodarska djelatnost u skladu sa Statutom Zajednice i zakonom.	U skladu sa Statutom Zajednice i pozitivnim zakonskim propisima potrebno je jačati aktivnosti osiguravanja sredstava iz drugih izvora, prvenstveno drugih donatora i obavljanjem gospodarske djelatnosti.

### 5.4. ANALIZA KORISNIKA

U četverogodišnjem razdoblju od 2015. do 2018. godine Zajednica će nastaviti raditi s istim osnovnim profilom primarnih ili izravnih korisnika usluga, a to su korisnici s kojima će se provoditi veći opseg aktivnosti: nacionalni savezi tehničke kulture, tajnici, predsjednici i stručni suradnici u ZTK, mentori u udrugama tehničke kulture, učitelji tehničke kulture i odgojno-obrazovni djelatnici u osnovnim školama, djeca i mladi (opća populacija), nadarena djeca, osobe iz socijalno ugroženih i marginaliziranih skupina uključujući osobe s posebnim potrebama.

Primarni (izravni) korisnici programa Zajednice su: nacionalni savezi tehničke kulture, tajnici, predsjednici i stručni suradnici u zajednicama tehničke kulture, mentori u udrugama tehničke kulture, učitelji tehničke kulture i odgojno-obrazovni djelatnici u osnovnim školama, djeca i mladi (opća populacija), nadarena djeca, osobe iz socijalno ugroženih i marginaliziranih skupina uključujući osobe s posebnim potrebama.

Sekundarni (neizravni) korisnici programa Zajednice su: uža i šira obitelj primarnih korisnika, ravnatelji škola, osnovne škole, srednje strukovne škole, tehnički fakulteti, lokalne zajednice, gospodarski subjekti i Republika Hrvatska.

Tijekom procesa strateškog planiranja svaka pojedina skupina izravnih korisnika analizirana je u odnosu na geografsko područje provođenja aktivnosti, broj korisnika u 2014. godini i vrste aktivnosti koje Zajednica provodi.

Primarni (izravni) korisnici	Geografsko područje, programi u kojima su korisnici sudjelovali i okvirni broj korisnika u 2014. godini	Vrsta aktivnosti koju Zajednica provodi s korisnicima
Nacionalni savezi tehničke kulture (tajnici saveza i stručni suradnici)	16 saveza koji svojim djelovanjem pokrivaju područje cijele Republike Hrvatske (programi javnih potreba RH u tehničkoj kulturi)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- opći i zajednički poslovi u okviru programa javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi,</li> <li>- usklađivanje aktivnosti i</li> <li>- sudjelovanje u zajedničkim programima</li> </ul>
Zajednice tehničke kulture (tajnici, predsjednici i stručni suradnici u ZTK)	Na području Republike Hrvatske djeluje 19 županijskih i 36 gradskih zajednica tehničke kulture koje su učlanjene u Zajednicu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stručno usavršavanje i osposobljavanje,</li> <li>- savjetovanje o zakonskim i provedbenim okvirom za djelovanje ZTK</li> </ul>
Učitelji tehničke kulture i odgojno-obrazovni djelatnici u osnovnim školama, voditelji županijskih stručnih vijeća učitelja tehničke kulture, županijska povjerenstva natjecanja mladih tehničara i smotre mladih poduzetnika	Republika Hrvatska - sve županije (oko 60% učitelja tehničke kulture, tj. oko 450 učitelja)  Najznačajniji programi - okvirni broj korisnika u 2014. godini: <ul style="list-style-type: none"> <li>- program <i>Putevima tehnike</i> (352)</li> <li>- stručna usavršavanja u Nacionalnom centru tehničke kulture u Kraljevici - pripreme za natjecanja (98)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stručno usavršavanje i osposobljavanje izbornih i izvannastavnih aktivnosti,</li> <li>- savjetovanje vezano uz provedbu natjecanja mladih tehničara</li> </ul>
Mentori u udrugama	Republika Hrvatska (20-ak mentora)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stručno usavršavanje i osposobljavanje u pripremi i provedbi izvanškolskih aktivnosti,</li> <li>- savjetovanja vezana uz provedbu natjecanja, metodiku, zakonodavstvo i dr.</li> </ul>
Djeca i mladi	Republika Hrvatska  Najznačajniji programi - okvirni broj korisnika u 2014. godini:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- škole i radionice tehničkih aktivnosti,</li> <li>- pripreme za natjecanja,</li> <li>- državna natjecanja:</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- škole tehničkih aktivnosti (150),</li> <li>- terenska nastava (1000),</li> <li>- radionice - pripreme za natjecanja (1000),</li> <li>- kreativne tehničke radionice (220),</li> <li>- natjecanje mladih tehničara – državna razina (273),</li> <li>- Robokup (97),</li> <li>- Festival tehničke kulture (560),</li> <li>- Modelarska liga: županijska razina (736) i državna razina natjecanja (60),</li> <li>- tehničke radionice u Nacionalnom centru tehničke kulture (21 učenik po radionici/tjedno - 22 radionice/godišnje)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) natjecanje mladih tehničara i smotra mladih poduzetnika,</li> <li>b) Modelarska liga</li> <li>c) Robokup</li> </ul>
Nadarena djeca	<p>Republika Hrvatska</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- radionica robotike (19 djece 5. i 6. razreda OŠ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- napredna radionica</li> </ul>
Socijalno ugrožene i marginalizirane skupine te osobe s posebnim potrebama	<ul style="list-style-type: none"> <li>- djeca s intelektualnim poteškoćama iz OŠ Nad lipom, Zagreb (8),</li> <li>- djeca s intelektualnim i fizičkim poteškoćama iz udruge „MI“, Požega (12),</li> <li>- djeca s Downovim sindromom, Zagreb (12),</li> <li>- djeca s posebnim potrebama iz OŠ pri bolnici Krapinske Toplice (20)</li> <li>- djeca s neurorazvojnim i motoričkim smetnjama Centra za odgoj i obrazovanje Goljak, Zagreb (23),</li> <li>- djeca i mladi iz Doma za odgoj djece i mladeži (djeca s poremećajem u ponašanju ili asocijalnog ponašanja), Osijek (20),</li> <li>- djeca s govorno-slušnim poteškoćama OŠ Poliklinike SUVAG, Zagreb: osnove robotike, osnove informatike i Fotolov na zmajevu (10 + 12 + 6).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tehničke i kreativno-tehničke radionice prilagođene korisnicima</li> </ul>

Pored gore navedenih primarnih korisnika postoji i skupina čitatelja tiskanih i digitalnih publikacija Zajednice, primjerice glasila *Tehnička kultura*, časopisa *ABC tehnike*, internetske stranice [www.hztk.hr](http://www.hztk.hr), facebook stranica glasila *Tehnička kultura* i *Nacionalni centar tehničke kulture*.

U 2014. godini časopis *ABC tehnike* imao je oko 650 pretplatnika.

Facebook stranica *Nacionalni centar tehničke kulture* imala je više od 900 prijatelja (većinom korisnici programa u Nacionalnom centru i njihove obitelji, učitelji i mentori, poduzetnici).

Stranicu glasila *Tehnička kultura* 207 pojedinaca označilo je da im se sviđa.

## 6. STRATEŠKE SMJERNICE I CILJEVI

### 6.1. DEFINIRANJE STRATEŠKIH SMJERNICA I CILJEVA

U razdoblju od 2015. do 2018. godine Zajednice će se usmjeriti na razvoj i provedbu programa unutar sljedećih strateških smjernica:

Strateške smjernice	Ciljevi
1. Popularizacija i promocija tehničke kulture u Republici Hrvatskoj i inozemstvu	1.1. Povećati prepoznatljivost i vidljivost tehničke kulture u Republici Hrvatskoj 1.2. Međunarodna suradnja i razmjena u području tehničke kulture
2. Odgoj i obrazovanje za društveni i gospodarski razvoj Republike Hrvatske	2.1. Omogućiti i/ili unaprijediti izvannastavne i izvanškolske aktivnosti djece i mladih 2.2. Osigurati cjeloživotno obrazovanje odraslih u području tehničke kulture 2.3. Uključiti djecu i mlade iz socijalno ugroženih skupina u aktivnosti tehničke kulture 2.4. Osigurati stalni rad s nadarenom djecom
3. Utjecanje na javne politike u području tehničke kulture i doprinos razvoju civilnog društva	3.1. Zastupati prava i interesa članica Zajednice 3.2. Pratiti i sudjelovati u izradi javnih politika vezanih uz tehničku kulturu i civilno društvo
4. Osiguranje održivog razvoja Zajednice	4.1. Osigurati učinkovito upravljanje ljudskim i materijalnim resursima i podacima u Zajednici i njenim programima 4.2. Osigurati stalnu financijsku i programsku stabilnost Zajednice i njenih članica 4.3. Unaprijediti sustav praćenja i vrednovanja programa Zajednice 4.4. Unaprijediti kompetencije djelatnika Zajednice i članica



## 6.2. STRATEŠKI CILJEVI

### 1. STRATEŠKA SMJERNICA: Popularizacija i promocija tehničke kulture u Republici Hrvatskoj i inozemstvu

<b>Cilj 1.1.:</b>  <b>Povećati prepoznatljivost i vidljivost tehničke kulture u Republici Hrvatskoj</b>	<b>Aktivnosti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- izdavanje publikacija (brošure, plakati i ostale publikacije),</li> <li>- organiziranje manifestacija sa svrhom promocije popularizacije i promidžbe tehničke kulture,</li> <li>- obilježavanje 70. godišnjice Zajednice,</li> <li>- revizija promotivnih materijala o Zajednici internetske stranice <a href="http://www.hztk.hr">www.hztk.hr</a> (podaci o Zajednici, prijevod na engleski...) i jačanje korištenja društvenih mreža,</li> <li>- nastupi u medijima,</li> <li>- suradnja na provođenju programa tehničke kulture sa članicama i ostalim organizacijama,</li> <li>- dodjela nagrada Zajednice.</li> </ul>
	<b>Očekivani rezultati/indikator uspjeha:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10% veći broj aktivnih sudionika na manifestacijama sa svrhom promocije popularizacije tehničke kulture do 2018. godine,</li> <li>- 10% veći broj medijskih nastupa do 2018. godine,</li> <li>- 10% veća posjećenost internetske stranice do 2018. i 10% veći broj prijatelja na društvenim mrežama,</li> <li>- revidirana internetska stranica i promotivni materijali o Zajednici,</li> <li>- održana manifestacija povodom 70. godišnjice Zajednice,</li> <li>- dodijeljene nagrade za tehničku kulturu jednom godišnje (1 za životno djelo, 7 godišnjih nagrada, 5 povelja, 15 počasnih zvanja i 2 osobita članska svojstva).</li> </ul>
	<b>Korisnici:</b> osnovne i srednje škole, opća populacija, članice i udruge tehničke kulture.
	<b>Partneri:</b> nacionalni savezi tehničke kulture, ZTK, MZOS, AZOO, jedinice lokalne (regionalne) uprave, osnovne i srednje škole u Republici Hrvatskoj.
<b>Cilj 1.2.:</b>  <b>Međunarodna suradnja i razmjena u području tehničke kulture</b>	<b>Aktivnosti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sudjelovanje predstavnika Zajednice na međunarodnim događanjima,</li> <li>- međunarodna suradnja i razmjena dobre prakse,</li> <li>- izrađena engleska inačica web stranice.</li> </ul>
	<b>Očekivani rezultati/indikator uspjeha:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- do 2018. godine 10 predstavnika Zajednice na međunarodnim događanjima,</li> <li>- ostvareno 10% više međunarodne suradnje u području tehničke kulture,</li> <li>- porast posjećenosti web stranice Zajednice na engleskom jeziku od 10% do 2018.</li> </ul>
	<b>Korisnici:</b> učitelji i učenici izvan RH

	<p><b>Ključni partneri:</b> nacionalni savezi tehničke kulture</p> <p><b>Ostali realni partneri:</b> MZOS, AZOO</p> <p><b>Ostali poželjni novi partneri:</b> Ministarstvo vanjskih i europskih poslova, Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, konzulati RH, inozemni konzulati u RH i Matice iseljenika...</p>
--	--

## 2. STRATEŠKA SMJERNICA: Odgoj i obrazovanje za društveni i gospodarski razvoj Republike Hrvatske

<p><b>Cilj 2.1.:</b></p> <p><b>Omogućiti i/ili unaprijediti izvannastavne i izvanškolske aktivnosti djece i mladih</b></p>	<p><b>Aktivnosti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- škole i radionice tehničkih aktivnosti,</li> <li>- izdavaštvo u području tehničke kulture (zbirke zadataka, priručnici, izrada didaktičkih materijala, kompleti za vježbe),</li> <li>- suradnja na provođenju programa tehničke kulture sa članicama i udrugama tehničke kulture,</li> <li>- izrada kurikula škola tehničkih aktivnosti,</li> <li>- program rada za radionice tehničke kulture,</li> <li>- analiza postojeće situacije izvanškolske nastave.</li> </ul>
	<p><b>Očekivani rezultati/indikator uspjeha:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- unaprjeđenje tehničkih kompetencija polaznika radionica,</li> <li>- od 5 do 10% veći broj polaznika radionica i škola tehničkih aktivnosti do 2018.,</li> <li>- 10% veći broj prodanih i podijeljenih kompleta za vježbe, priručnika i zbirki zadataka do 2018.,</li> <li>- izrađen 1 kurikulum škola tehničkih aktivnosti do 2018.,</li> <li>- izrađena 3 programa rada za radionice tehničke kulture,</li> <li>- godišnja analiza.</li> </ul>
	<p><b>Korisnici:</b> učitelji i mentori, učenici, udruge u tehničke kulture</p>
	<p><b>Partneri:</b> MZOS, AZOO, članice Zajednice, osnovne i srednje škole u RH</p>
<p><b>Cilj 2.2:</b></p> <p><b>Osigurati cjeloživotno obrazovanje odraslih u području tehničke kulture</b></p>	<p><b>Aktivnosti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stručna usavršavanja i osposobljavanja odraslih u području tehničke kulture,</li> <li>- izdavaštvo u području tehničke kulture (zbirke zadataka, priručnici, ostale publikacije),</li> <li>- izrada didaktičkih materijala (kompleti za vježbe),</li> <li>- suradnja u provođenju programa tehničke kulture s ostalim organizacijama,</li> <li>- izrada 2 kurikula cjeloživotnog obrazovanja u području tehničke kulture do 2018.,</li> <li>- procjena potreba za obrazovanjem,</li> <li>- ankete.</li> </ul>
	<p><b>Očekivani rezultati/indikator uspjeha:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10% veći broj polaznika stručnih usavršavanja i osposobljavanja do 2018.,</li> <li>- 10% veći broj prodanih i podijeljenih kompleta za vježbe, priručnika, zbirki zadataka i sl. do 2018.,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- izrađena 2 kurikula cjeloživotnog obrazovanja u području tehničke kulture do 2018.,</li> <li>- izrađena 3 programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja odraslih,</li> <li>- zadovoljstvo i stečene tehničke kompetencije.</li> </ul> <p><b>Korisnici:</b> učitelji i mentori, odrasle osobe, udruge tehničke kulture</p> <p><b>Ključni partneri:</b> MZOS, AZOO i županijska stručna vijeća učitelja tehničke kulture, članice Zajednice (ZTK i nacionalni savezi tehničke kulture), osnovne i srednje škole u Republici Hrvatskoj</p> <p><b>Ostali (poželjni, novi partner):</b> akademska zajednica</p>
<p><b>Cilj 2.3.:</b></p> <p><b>Uključiti djecu i mlade iz socijalno ugroženih skupina u aktivnosti tehničke kulture</b></p>	<p><b>Aktivnosti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prilagođene radionice tehničkih aktivnosti,</li> <li>- izdavaštvo (zbirke zadataka, priručnici, ostale publikacije),</li> <li>- izrada prilagođenih programa tehničke kulture,</li> <li>- ankete roditelja i stručnog osoblja.</li> </ul> <p><b>Očekivani rezultati/indikator uspjeha:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10% više prilagođenih radionica do 2018.,</li> <li>- 10% veći broj djece i mladih polaznika radionica,</li> <li>- izrađena 2 prilagođena programa tehničke kulture do 2018.,</li> <li>- analiza programa,</li> <li>- analiza anketa roditelja, stručnog osoblja i korisnika.</li> </ul> <p><b>Korisnici:</b> djeca i mladi iz socijalno ugroženih i marginaliziranih skupina, stručno osoblje iz ostalih partnerskih organizacija</p> <p><b>Ključni partneri/dionici:</b> MZOS, AZOO i županijska stručna vijeća učitelja tehničke kulture, ostale organizacije (bolnice, centri za odgoj i obrazovanje djece i mladeži, razne udruge, javne obrazovne ustanove),</p> <p><b>Ostali (poželjni, novi partneri):</b> Ministarstvo socijalne politike i mladih te Ministarstvo zdravlja</p>
<p><b>Cilj 2.4.:</b></p> <p><b>Osigurati stalni rad s nadarenom djecom u Republici Hrvatskoj</b></p>	<p><b>Aktivnosti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- višednevne radionice robotike s korisnicima iz cijele Hrvatske,</li> <li>- izrada kurikula programa robotike,</li> <li>- ankete mentora i polaznika.</li> </ul> <p><b>Očekivani rezultati/indikator uspjeha:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- održana 1 radionica godišnje,</li> <li>- izrađen 1 kurikulum radionice do 2018.,</li> <li>- 10% povećanje broja djece koja su nakon radionice sudjelovala na domaćim i međunarodnim natjecanjima do 2018.</li> <li>- stečene tehničke kompetencije i zadovoljstvo korisnika.</li> </ul> <p><b>Korisnici:</b> nadarena djeca, učitelji i mentori</p> <p><b>Partneri:</b> ZTK, županijska stručna vijeća učitelja tehničke kulture.</p>

### 3. STRATEŠKA SMJERNICA: Utjecanje na javne politike u području tehničke kulture i doprinos razvoju civilnog društva

<b>Cilj 3.1.:</b>  <b>Zastupanje prava i interesa članica Zajednice</b>	<b>Aktivnosti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- susreti s čelnicima iz lokalne i područne (regionalne) samouprave (JLRS),</li> <li>- davanje mišljenja JLRS u skladu sa Zakonom o tehničkoj kulturi i Zakonom o udrugama,</li> <li>- zastupanje nacionalnih saveza tehničke kulture ispred vladinih tijela,</li> <li>- stručna pomoć članicama.</li> </ul>
	<b>Očekivani rezultati/indikator uspjeha:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stabilni pravni i financijski okvir djelovanja članica,</li> <li>- 2 do 3 sastanka godišnje na lokalnoj razini,</li> <li>- stalna i pravovremena komunikacija i razmjena informacija vezana uz programe javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi s MZOS, AZOO, Uredom za udruge Vlade RH i drugim tijelima.</li> </ul>
	<b>Korisnici:</b> ZTK i nacionalni savezi tehničke kulture
	<b>Partneri:</b> MZOS, AZOO i ostala tijela državne vlasti, JLRS
<b>Cilj 3.2.:</b>  <b>Pratiti i sudjelovati u izradi javnih politika vezanih uz tehničku kulturu i civilno društvo</b>	<b>Aktivnosti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- predstavljati tehničku kulturu kroz sudjelovanje u radu radnih ili savjetodavnih tijela ili odbora državne uprave,</li> <li>- pratiti i davati mišljenja o zakonodavstvu vezanom za tehničku kulturu te o razvoju i financijskom i pravnom okviru djelovanja organizacija civilnoga društva.</li> </ul>
	<b>Očekivani rezultati/indikator uspjeha:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- najmanje 5 sastanaka godišnje,</li> <li>- najmanje 2 dana mišljenja do 2018. godine.</li> </ul>
	<b>Korisnici:</b> Zajednica i njezine članice, druge organizacije civilnoga društva

### 4. STRATEŠKA SMJERNICA: Održivi razvoj Zajednice

<b>Cilj 4.1.:</b>  <b>Osigurati učinkovito upravljanje ljudskim i materijalnim resursima i podacima u Zajednici i njenim programima</b>	<b>Aktivnosti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- praćenje provedbe strateškog plana</li> <li>- izrada standarda rada s djecom i mladima u programima tehničke kulture,</li> <li>- izrada i praćenje programa rada na tromjesečnoj osnovi,</li> <li>- financijsko planiranje i izvještavanje,</li> <li>- praćenje stanja imovine i opreme dva puta godišnje,</li> <li>- praćenje upravljanja poslovnom zgradom u Dalmatinskoj 12 i NCTK u Kraljevici,</li> <li>- praćenje i vrednovanje rada zaposlenika u skladu sa sistematizacijom i nadležnim Pravilnikom,</li> <li>- koordinacija svih programa na mjesečnoj razini,</li> <li>- tjedni sastanci,</li> <li>- izrada <i>on line</i> kalendara aktivnosti,</li> <li>- izrada baze podataka polaznika, dionika, korisnika itd.</li> </ul>
---	--

	<p><b>Očekivani rezultati/indikator uspjeha:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- monitoring strateškog plana na godišnjoj razini,</li> <li>- pravovremeno pripremljeni opisni i financijski izvještaji i planovi prema zahtjevima donatora,</li> <li>- izvještaj inventurne komisije,</li> <li>- učinkovito upravljanje zgradama,</li> <li>- sastanak zaposlenika Zajednice dva puta godišnje,</li> <li>- revizija Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta u Zajednici,</li> <li>- jednomjesečni plan programskih aktivnosti,</li> <li>- ustrojen informacijski sustav,</li> <li>- izrađen standard rada u programima tehničke kulture.</li> </ul> <p><b>Korisnici:</b> Zajednica</p>
<p><b>Cilj 4.2.:</b></p> <p><b>Osigurati stalnu financijsku i programsku stabilnost Zajednice i njenih članica</b></p>	<p><b>Aktivnosti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- plan prikupljanja sredstava Zajednice (jednom godišnje),</li> <li>- provedba zajedničkih programa sa članicama Zajednice,</li> <li>- korištenje EU sredstava,</li> <li>- analiza postojećih centara u kojima se provode programi cjeloživotnog obrazovanja, poglavito djece i mladih u ZTK.</li> </ul> <p><b>Očekivani rezultati/indikator uspjeha:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- izrađen plan prikupljanja sredstava iz različitih izvora financiranja s dostatnim sredstvima za financiranje svih programa Zajednice,</li> <li>- kvalitetna provedba programa Zajednice, namjensko trošenje sredstava i izvještavanje u skladu sa Zakonom o financijskom poslovanju i zahtjevima donatora, transparentnost u poslovanju,</li> <li>- broj provedenih zajedničkih programa i njihova evaluacija,</li> <li>- izrada obrasca izvještaja za zajedničke programe,</li> <li>- 1 program financiran iz EU fondova u dvogodišnjem razdoblju,</li> <li>- nastaviti provoditi i pratiti samofinancirajuće aktivnosti Zajednice,</li> <li>- pokretanje inicijative u ZTK s ciljem otvaranja obrazovnih radionica u različitim područjima tehničke kulture,</li> </ul> <p><b>Korisnici:</b> Zajednica i njezine članice</p> <p><b>Partneri:</b> članice Zajednice, partneri iz različitih sektora u EU projektima</p>
<p><b>Cilj 4.3.:</b></p> <p><b>Unaprijediti sustav praćenja i vrednovanja programa Zajednice</b></p>	<p><b>Aktivnosti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- revizija evaluacijskih anketa koje ispunjavaju korisnici programa s ciljem praćenja učinka svakog programa (interna evaluacija)</li> <li>- vanjska evaluacija (vrednovanje programa prema učinkovitosti, efikasnosti, održivosti učinka na Zajednicu/korisnike...),</li> <li>- financijska revizija (od 2016. jedna godišnje).</li> </ul> <p><b>Očekivani rezultati/indikator uspjeha:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- revizija obrasca,</li> <li>- izrada zbirne revizije nekih programa na temelju evaluacije pojedinih programa,</li> <li>- jedna vanjska evaluacija po grupama programa, npr. cjeloživotno obrazovanje, programi za djecu iz socijalno ugroženih skupina i dr.,</li> <li>- jednom godišnje vanjska financijska revizija.</li> </ul>

	<b>Korisnici:</b> Zajednica i donatori
	<b>Partneri:</b> vanjski revizori

<b>Cilj 4.4.:</b>  <b>Unaprijediti kompetencije djelatnika Zajednice i članica</b>	<b>Aktivnosti:</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stručna usavršavanja u provođenju radionica i natjecanja iz tehničke kulture,</li> <li>- seminari i savjetovanja o pravnim, financijskim, kadrovskim i drugim pitanjima na temelju Zakona te radionice iz općih poslovnih znanja i vještina.</li> </ul>
	<b>Očekivani rezultati/indikator uspjeha:</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 % veći broj seminara i stručnih usavršavanja do 2018.,</li> <li>- 10% više sudionika na seminarima i stručnim usavršavanjima do 2018.,</li> <li>- povećana znanja i vještine u području financija, zakona i propisa vezanih uz djelatnost tehničke kulture, ITC, EU fondova i različitih područja tehničke kulture.</li> </ul>
	<b>Korisnici:</b> djelatnici Zajednice i članica
	<b>Partneri:</b> pravne osobe koje vode seminare, radionice i sl.

## 7. FINACIJSKI PLAN

Za provedbu programa javnih potreba Republike Hrvatske u tehničkoj kulturi sredstva su osigurana na temelju Uredbe o kriterijima za utvrđivanje korisnika i načinu raspodjele dijela prihoda od igara na sreću.

U skladu sa Statutom, Zajednica može radi pribavljanja sredstava za financiranje svojih ciljeva neposredno obavljati gospodarske i druge djelatnosti kako slijedi:

- obavljanje općih administrativnih poslova za nacionalne saveze tehničke kulture (financijski, pravni, kadrovski i drugi poslovi);
- organiziranje i provođenje izvaninstitucionalnih programa odgoja i obrazovanja u tehničkoj kulturi (kotizacije – sufinanciranje radionica, škola, seminara i slično);
- najam prostora i opreme;
- izdavanje obrazovnih tiskanih ili elektroničkih publikacija iz područja izvaninstitucionalnog odgoja i obrazovanja u području tehničke kulture, popularizacija tehničke kulture i slično.

### Procjena izvora financiranja za razdoblje od 2015. do 2018. godine

Kategorija	Mogući iznos sredstava na godišnjoj razini (kn)	Vrsta potpore/korištene tehnike	Potrebne mjere
Dio prihoda od igara na sreću	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ukupna sredstva za programe javnih potreba RH u tehničkoj kulturi koje provode Zajednica i nacionalni savezi tehničke: 16.000.000,00 kn</li> <li>- od toga, za programe Zajednice te opće i</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- donacija za provedbu programa javnih potreba Republike Hrvatske na temelju Zakona o tehničkoj</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- izvještavanje o postignućima te namjenskom i racionalnom korištenju sredstava za prethodno razdoblje</li> </ul>

	zajedničke poslove Zajednice i nacionalnih saveza tehničke kulture (fiksni troškovi): 7.200.000,00 kn	kulturi	
Poslovni sektor	30.000,00	- donacije, - sponzorstva	- pisanje prijedloga za sufinanciranje, - aktivno traženje donatora ili sponzora
Samofinanciranje (gospodarska djelatnost)	650.000,00 kn	- najam prostora, - izdavačka djelatnost, - kotizacije, - članarine	- pregled i obračun troškova uredskog materijala, režijskih troškova..., - naplata članarina i dr.
Ostalo: fondovi Europske unije i međunarodni donatori	285.000,00 kn	financijska potpora za projekt	- pisanje prijedloga projekta, - aktivno traženje partnera, - osiguravanje sufinanciranja.

Donator	Udio u 2014. (%)	Predviđanje trendova 2015.-2018.	Udio na godišnjoj razini 2015. – 2018. (%)	Potrebne mjere
Dio prihoda od igara na sreću	98%	Lagani rast	98%	- osmišljanje i ostvarivanje programa rada, - izvještavanje o postignućima te namjenskom i racionalnom korištenju sredstava.
Ostali izvori financiranja	2%	U skladu s novim zakonskim propisima i Statutom Zajednice u razdoblju do 2015. do 2018. godine Zajednica će intenzivno raditi na osiguranju i praćenju sredstava iz drugih izvora (poslovni sektor, samofinancirajuća djelatnost, međunarodni donatori i EU fondovi).		

## 8. IMPRESUM

U strateškom planiranju sudjelovalo je petero zaposlenika Hrvatske zajednice tehničke kulture: Zdenka Terek (glavna tajnica Zajednice), Jasna Malus Gorišek (organizatorica programa), Bojan Floriani (organizator obrazovnih aktivnosti), Hrvoje Vrhovski (voditelj programa) i Biljana Trifunović (voditeljica Nacionalnog centra tehničke kulture). U izradi strateškog plana sudjelovala je, osim navedenih zaposlenika Zajednice, i Marija Hodak (administrativna referentica).

Proces strateškog planiranja i izrade strateškog plana vodila je i usmjeravala Slađana Novota, konzultantica iz Udruge za razvoj civilnog društva SMART.